



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรมชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเพ็ญ.....หน่วยงานโรงพยาบาลเพ็ญ.....

สถานที่ตั้ง๔๖ หมู่ ๑ ถนนวุฒาธิคุณ ตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี.....

ชื่อผู้ประสานงานนายมงคล.....สนท.....โทรศัพท์๐ ๘๔๕๕ ๑๐๓๒ ๕.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น๕.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕๕.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมบาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวนบาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวนบาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
					(ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	(ม.ค.-มี.ค.๖๕)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	(ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. ประกาศเจตนารมณ์ระหว่างผู้บริหารและสมาชิกที่มุ่งสู่โรงพยาบาลคุณธรรม	บุคลากร ๓๕๔ คน	ร่วม ในกิจกรรม	ไม่ใช้	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	ประกาศ เจตนารมณ์	ดำเนินการ	ดำเนินการ	ควบคุม ประเมินผล	บุคลากรร้อยละ ๙๐ เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจ
๒. กิจกรรมบริหารคงคลังอย่างมีประสิทธิภาพ	การควบคุมสต็อกคงคลัง ไม่เกิน สามเดือน	สินค้าคงคลัง หมุนเวียนเพียงพอ และประหยัด	ไม่ใช้	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	ดำเนินการ	ดำเนินการ	ดำเนินการ	จัดทำแผน	ความเพียงพอ ในการสำรองสินค้า คงคลังต่อการบริการ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			(ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	(ม.ค.-มี.ค.๖๕)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	(ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๓. โครงการกรรมตามสาย กิจกรรมตามสาย ได้แก่ -เสียงธรรมตามสาย -ธรรมบรรยายที่แผนกผู้ป่วยนอก	จำนวนครั้งกิจกรรม เสียงธรรมตามสาย		ไม่ใช้	คณะทำงาน พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร/ คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	ดำเนินการ	ดำเนินการ	ดำเนินการ	ประเมินผล	จนท.และผู้รับบริการ ได้รับบรรยากาศ ที่ให้ความรู้สึก ปลอดภัย เป็นกันเอง มีความผ่อนคลาย
๔.กิจกรรมทำบุญตักบาตรประจำเดือน	ร้อยละเจ้าหน้าที่กลุ่ม เป้าหมายที่ได้รับการ พัฒนา	ให้บุคลากรมี คุณธรรมจริยธรรม ทำงานร่วมกันได้ดี ประชาชนได้รับ บริการที่ดี มีความสุข	๖,๐๐๐	คณะทำงาน พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร/ คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	ดำเนินการ	ดำเนินการ	ดำเนินการ	ดำเนินการ	บุคลากรมีกิจกรรม ร่วมทำบุญและ สร้างสามัคคี ในองค์กร
๕.การบำเพ็ญประโยชน์ จิตอาสา	ร้อยละเจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรม	ความสุขของ เจ้าหน้าที่	ไม่ใช้	คณะทำงาน พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร/ คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	ดำเนินการ	ดำเนินการ	ดำเนินการ	ดำเนินการ	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในเชิงปริมาณถัดไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายชัยรัตน์ เจริญสุข)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพ็ญ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน