



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

ที่ อด ๐๐๓๒/๕๒๓

วันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งเวียนคู่มือการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพ็ญ

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้ชี้แจงการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๙ MOIT ๒๓ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และการเคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล โดยมุ่งเน้น

๑. เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร

๒. หน่วยงานต้องมีนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล และมีแนวทางปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน

ในการนี้ ฝ่ายบริหารงานทั่วไปได้จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน และประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดยผู้อำนวยการลงนามในประกาศเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนามอนุญาตแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านถือปฏิบัติตามคู่มือฯ อย่างเคร่งครัด

(นางสาวสลดา วิชิตนาค)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- อนุญาต

- แจ้งเจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติ

(นายชัยรัตน์ เจริญสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพ็ญ