



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

ที่ อต ๐๐๓๒/ ๑๒๗ วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานและขอเผยแพร่ การบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพ็ญ

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้ชี้แจงการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๓ มีวัตถุประสงค์เพื่อการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเปิดเผยดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีการโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยผู้บริการจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส เนื่องจากในทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณะไปสู่การปฏิบัติ

ในการนี้ จึงขออนุมัติดำเนินงาน ตาม MOIT๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร โดยประกอบไปด้วย

๑. ประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
๒. หลักฐานการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจทั่วทั้งองค์กร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓. หนังสือแจ้งเวียนทำความเข้าใจให้ทราบทั่วทั้งองค์กร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามประกาศและขออนุมัติให้เผยแพร่ประกาศต่อไป

(นางสาวลลดา วิชิตนาค)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายชัยรัตน์ เจริญสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพ็ญ