

รายงานผลการกำกับติดตามดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเพ็ญ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			ผลการดำเนินงาน
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
<b>๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</b>  กลยุทธ์ที่ ๑. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรโรงพยาบาลเพ็ญ	๑. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ด้านวินัย <u>การดำเนินการ</u> - จัดอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ทางด้านระเบียบวินัย ข้อกฎหมายและจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุข เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในงานสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด	-	- เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดมีกระบวนการปลูกจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยให้เจ้าหน้าที่	- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัดที่ผ่านกระบวนการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยให้เจ้าหน้าที่	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	โครงการพัฒนาองค์ความรู้แก่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด การป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน การประเมิน ITA และหน่วยงานคุณธรรม คปสอ.เพ็ญ จังหวัดอุดรธานี  ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
	๒. การส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติตาม โดยยึดหลักธรรมาภิบาล <u>การดำเนินการ</u> จัดเผยแพร่ความรู้ด้านธรรมาภิบาลภายในหน่วยงาน ผ่านสื่อต่างๆ อาทิ การจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์การจัดทำแผ่นพับและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน เป็นต้น	-	- เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาล ได้รับความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านทางสื่อต่างๆ	- บุคลากร ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านทางสื่อต่างๆ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	

**รายงานผลการกำกับติดตามดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเพ็ญ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)**

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			ผลการดำเนินงาน
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๒. วางระบบ รากฐานการนำค่านิยม UD MOPH และ PJ MOPH เป็นรากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๓. ส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH แก่บุคลากร <u>การดำเนินการ</u> โดยการสอดแทรกเวลาจัดประชุมบุคลากร ในหน่วยงาน แต่ละระดับ	-	- เพื่อให้บุคลากร โรงพยาบาลที่ได้รับ การส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH	- ระดับความสำเร็จ ของการใช้ค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH ในการ ปฏิบัติงาน	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	จนท.ร้อยละ ๑๐๐ ปฏิบัติตามค่านิยม หน่วยงาน
	๔. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อมาประยุกต์ใช้กับหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต	-	- เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนิน ชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	- บุคลากร โรงพยาบาลเพ็ญ นำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนิน ชีวิต	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	จนท.ร้อยละ ๑๐๐ ปฏิบัติตามค่านิยม หน่วยงาน
กลยุทธ์ที่ ๓. สนับสนุน เครือข่ายบุคลากร เพื่อ ป้องกันและหยุดยั้งการ ทุจริต	๕.โครงการเฝ้าระวังข้อร้องเรียน <u>การดำเนินการ</u> ๑. กำหนดกรอบเฝ้าระวังเรื่องร้องเรียน ๒. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ครอบคลุมในทุกสถานบริการ ๓. จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับระบบสุขภาพและการสาธารณสุขแก่ ประชาชนและผู้ให้บริการ ๔. จัดทำระบบการบริหารและจัดการเรื่องร้องเรียนโดยการแจ้งหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องดำเนินการจัดการภายในเวลาที่กำหนด ในกรณีปกติ ๓๐ วัน เร่งด่วน ๓-๕ วัน	-	- เพื่อพัฒนาระบบ จัดการเรื่อง ร้องเรียน	- ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่รับ เรื่องราวร้องทุกข์ ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ - ร้อยละ ๑๐๐ ของ เรื่องร้องเรียน เร่งด่วนของ ประชาชนที่ได้รับ การจัดการเสร็จสิ้น ภายใน ๓-๕ วัน	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	-ข้อร้องเรียน ด้าน การทุจริต จำนวน ๐ ข้อร้องเรียน  -ข้อร้องเรียน ด้าน พฤติกรรมบริการ จำนวน ๑ ข้อ ร้องเรียน

**รายงานผลการกำกับติดตามดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเพ็ญ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)**

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			ผลการดำเนินงาน
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
<b>๒. สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต</b>  กลยุทธ์ที่ ๑. สร้าง ความตระหนักให้ผู้บริหาร ทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accoutability)  กลยุทธ์ที่ ๒. เพิ่ม ประสิทธิภาพระบบการ ปฏิบัติงานให้มีความ โปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดย ชอบด้วยกฎหมาย	๑. การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร <u>การดำเนินการ</u> ประกาศเจตจำนงสุจริตโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพ็ญและเผยแพร่แก่ เจ้าหน้าที่และสาธารณชน	-	- เพื่อสร้างความ ตระหนักให้ผู้บริหาร ทุกระดับ	- ผู้บริหารมีการ แสดงความพร้อมรับ ผิด(Accoutability) เป็นลายลักษณ์ อักษร	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	ผู้บริหารประกาศ เจตจำนงสุจริตและ นำเผยแพร่บน เว็บไซต์
	๒. การจัดทำและเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ในการต่อต้านการทุจริต <u>การดำเนินการ</u> ๑. จัดทำบอร์ดติดไว้บริเวณฝาผนังประตู ๑ ของหน่วยบริการ เพื่อให้ ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำได้ศึกษาที่มาของยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. จัดทำแผ่นพับเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ พนักงาน ราชการและลูกจ้างประจำของหน่วยบริการ ได้ทราบถึงพฤติกรรมที่เป็น การทุจริตต่อหน้าที่ของข้าราชการและเข้าใจและเข้าถึงกฎ ระเบียบวินัย ข้าราชการที่เกี่ยวข้อง ๓. จัดประชุมชี้แจงป้องปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ประจำเดือนทุกเดือน	-	- เพื่อเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์สื่อ สร้างสรรค์ในการ ต่อต้านการทุจริต	- ความถี่ในการ เผยแพร่ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ให้กับเจ้าหน้าที่ ทราบ	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	แจ้งเวียนมาตรการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ให้ เจ้าหน้าที่ทราบทั้ง องค์กร
	๓. โครงการเผยแพร่มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติ มิชอบ <u>การดำเนินการ</u> เวียนเอกสารประกาศ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องมาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	-	- เพื่อเผยแพร่ มาตรการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตประพฤติ มิชอบแก่บุคลากร	- จำนวนการ เผยแพร่ข่าวสาร เดือนละ ๑ ครั้ง ไม่ น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	แจ้งเวียน มาตรการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ให้ เจ้าหน้าที่ทราบทั้ง องค์กร

**รายงานผลการกำกับติดตามดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเพ็ญ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)**

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			ผลการดำเนินงาน
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๓. เพิ่ม ประสิทธิภาพกลไกการ เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม	<p>๔. สร้างช่องทางให้ผู้รับบริการเข้าถึงข้อมูล และแจ้งข้อมูลได้สะดวก <u>การดำเนินการ</u></p> <p>๑. เพิ่มช่องทางการรับฟังและเรียนรู้ความต้องการผู้รับบริการและผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย เช่น ผู้รับฟังความคิดเห็น โทรศัพท์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ๒. ปลุกจิตสำนึกการให้บริการประชาชน ผู้รับบริการ ด้วยความรับผิดชอบ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>๓. สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p>	-	- เพื่อการเข้าถึง ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของโรงพยาบาลได้ สะดวก	- จำนวนการ เผยแพร่ข่าวสาร เดือนละ ๑ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนผ่าน เว็บไซต์และ Facebook หน่วยงาน
	<p>๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สร้างความโปร่งใสในหน่วยงานและรู้ถึงโทษภัยของ การทุจริต <u>การดำเนินการ</u></p> <p>กำหนดให้มีระบบความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อเตรียมพร้อมในการ ตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก</p>	-	- เพื่อให้มีระบบ ความโปร่งใสของ หน่วยงานเพื่อ เตรียมพร้อมในการ ตรวจสอบจาก หน่วยงานภายนอก	- มีระบบ และกลไก การตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจมี ประสิทธิภาพแก่ หน่วยงานในการ ต่อต้านการทุจริต	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	แจ้งเวียนเอกสาร มาตรการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต ประพฤติมิ ชอบ ให้เจ้าหน้าที่ ทราบทั้งองค์กร
	<p>๖. สนับสนุนส่งเสริมการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม <u>การดำเนินการ</u></p> <p>จัดอบรมให้ความรู้มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และระเบียบวินัย ข้าราชการพลเรือนให้กับบุคลากรในหน่วยงานทุกคนได้เป็นแนวทาง การปฏิบัติ</p>	-	- ส่งเสริมบุคลากร ของหน่วยงาน ปฏิบัติงานด้วย ความโปร่งใส มี มาตรฐานทาง คุณธรรม จริยธรรม	- ร้อยละ ๑๐๐ ข้อ ร้องเรียนด้าน มาตรฐานทาง คุณธรรม จริยธรรม ได้รับการจัดการ	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	แจ้งเวียนเอกสาร มาตรการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิ ชอบ ให้เจ้าหน้าที่ ทราบทั่วทั้งองค์กร

**รายงานผลการกำกับติดตามดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเพ็ญ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)**

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			ผลการดำเนินงาน
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
<b>๓. เสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการ ปราบปรามการทุจริต</b>  กลยุทธ์ที่ ๑. เพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปราบปรามการทุจริต	๑. สนับสนุนการส่งฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของรัฐ <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ การเงิน การคลัง บัญชีพัสดุให้แก่ บุคลากรของหน่วยงาน	-	- บุคลากรของ หน่วยงานมีความรู้ ด้านระเบียบการเงิน การคลัง บัญชีพัสดุ	- ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานผ่านการ ประเมินสมรรถนะ ตามตำแหน่ง	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	-แจ้งเวียนเอกสาร มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ให้ เจ้าหน้าที่ทราบทั่วทั้ง องค์กร
	๒. การเพิ่มโอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรทุกระดับ <u>การดำเนินการ</u> ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามระเบียบและข้อบังคับอื่นได้อย่าง ถูกต้องและเท่าเทียมกัน	-	- บุคลากรของ หน่วยงานมีความรู้ ด้านระเบียบบริหาร ราชการแผ่นดิน	- ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานผ่านการ ประเมินสมรรถนะ ตามตำแหน่ง	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	-แจ้งเวียนเอกสาร มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ให้ เจ้าหน้าที่ทราบทั่วทั้ง องค์กร
	๓. จัดระบบตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน <u>การดำเนินการ</u> แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการความถูกต้องของการดำเนินงาน หน่วยงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต	-	- มีระบบการ ตรวจสอบเอกสาร หรือการปฏิบัติ	- ผลการตรวจสอบ ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	-แจ้งเวียนเอกสาร มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ให้ เจ้าหน้าที่ทราบทั่วทั้ง องค์กร
	๔. การเผยแพร่ข้อมูล กฎระเบียบ วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบ คุณธรรม และการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส	-	- มีระบบการ ตรวจสอบการ ป้องกันทุจริต เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบ ได้และลดการ ร้องเรียน	- จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ใน เรื่องการมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการจัดซื้อจัด จ้างที่โปร่งใส	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	

รายงานผลการกำกับติดตามดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเพ็ญ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			ผลการดำเนินงาน
			วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนา เครือข่ายและบูรณาการ กระบวนการด้านการ ปราบปรามการทุจริต	๕. ฝึกรอบรมการจัดวางระบบการควบคุมภายใน <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำระบบการ ควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจสอบภายใน	-	- มีระบบการควบคุม ภายในที่เหมาะสม กับภารกิจของ หน่วยงาน	- ร้อยละของ หน่วยงานมีระบบ การควบคุมภายใน	ก.พ.๖๕	เข้ารับฟังการชี้แจง อบรม ระบบควบคุม ภายใน จากกลุ่ม ตรวจสอบภายใน สธ. ร้อยละ ๑๐๐
	๖. มีระบบการควบคุมภายใน <u>การดำเนินการ</u> กำหนดให้มีมาตรฐานการควบคุมภายในของหน่วยงาน ส่งบุคลากรฝึกรอบรมเรื่องการควบคุมภายใน	-	- มีระบบการควบคุม ภายในที่เหมาะสม กับภารกิจของ หน่วยงาน	- ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานมีระบบ การควบคุมภายใน	ก.พ.๖๕	ส่งแบบประเมิน ควบคุมภายในระบบ อัตโนมัติ ครบทุกมิติ ๑๐๐%
	๗. ปรับปรุงระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน <u>การดำเนินการ</u> กำกับ ดูแลและให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าใจในระบบการควบคุม ภายในและยึดปฏิบัติให้เป็นไปตามกรอบของระเบียบ	-	- กระบวนการ ปฏิบัติงานตาม นโยบายสำคัญมี ระบบการควบคุม ภายใน	- ร้อยละของ หน่วยงานมีระบบ การควบคุมภายใน	มี.ค.๖๕	ดำเนินงานปรับปรุง ระบบควบคุมภายใน ตามคำแนะนำ ๒๕๖๕ ดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐
	๘. การสร้างเครือข่ายประชาชนและรณรงค์เพื่อกระตุ้นให้ภาคประชาชน มีส่วนร่วมในการสอดส่อง แจ้งเบาะแส เฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติ มิชอบ <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมบุคลากรเพื่อให้ทราบหลักการบริหารความเสี่ยง การวิเคราะห์ การบริหารความเสี่ยง เพื่อให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล	-	- บุคลากรของ หน่วยงานมีความรู้ ด้านการบริหาร ความเสี่ยง	- จำนวนความเสี่ยง ที่ได้รับ	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	ประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์และ facebook หน่วยงาน ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

โรงพยาบาล पैญ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



## คำนำ

### หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน รัฐมนตรีที่ดูแลนโยบายการบริหารจัดการที่ดี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เป็นรองประธาน ประธานกรรมการ ป.ป.ช. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ ร่วมเป็นกรรมการ และเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดสรรทรัพยากร สนับสนุน แผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์ อำนวยการและการประสานการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ติดตามและประเมินผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเพ็ญ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลเพ็ญ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๘) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดของโรงพยาบาลเพ็ญ ใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น จึงขอนำแผนปฏิบัติดังกล่าว เป็นแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเพ็ญ ด้านการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสนอผู้บริหารสูงสุดรับทราบและขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเพ็ญต่อไป

โรงพยาบาลเพ็ญ



## วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลเพ็ญ เป็นโรงพยาบาลแม่ข่ายศักยภาพสูงได้มาตรฐาน ผู้รับบริการประทับใจ

## พันธกิจ

๑. ให้การรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพ และศักยภาพ ระดับแม่ข่าย M๒
๒. ส่งเสริม ป้องกันโรคให้ประชาชน มีสุขภาพที่ดีและดูแลสุขภาพตนเองได้ในระดับพื้นฐาน
๓. พัฒนาระบบบริการเครือข่ายแบบไร้รอยต่อ
๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง ด้วยหลักธรรมาภิบาล

## เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ของโรงพยาบาลเพ็ญ มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๒ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๕

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลเพ็ญ
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการป้องกันทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
๔. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรโรงพยาบาลเพ็ญ เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต

ประพฤติมิชอบ

## ยุทธศาสตร์และมาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

#### วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต และมีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ ที่ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินชีวิต

#### กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ ๑. ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรโรงพยาบาลเพียง
- กลยุทธ์ที่ ๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๓. สนับสนุนเครือข่ายบุคลากร เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

#### มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
  - ๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกหน่วยงาน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
  - ๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ
  - ๑.๓ จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากร
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลทุกระดับได้มีการนำค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH เป็นรากฐานและปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
  - ๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลมีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
  - ๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลได้ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH
  - ๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐาน

#### ทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓. กำหนดให้มีหลักสูตรทางการฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
  - ๓.๑ จัดให้มีหลักสูตรทางการฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
  - ๓.๒ กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เป็นหลักสูตรบังคับที่ใช้ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ของ

#### โรงพยาบาลทุกระดับ

- ๓.๓ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔. ส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH การยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

ส่วนรวม

๔.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์

และจริยธรรม

๔.๒ รณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม

๔.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกหน่วยงาน ร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

#### วัตถุประสงค์

สร้างกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และทรงพลัง

#### กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

#### มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้

๒. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อให้มีความเชี่ยวชาญ

๒.๒ กำหนดให้มีหลักสูตรฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๑ ส่งเสริมให้คณะกรรมการฯ ร่วมกันสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

๓.๒ กำหนดให้มีหน่วยงานหลัก เพื่อรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมถึงการลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๔. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
  - ๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมบุคลากรหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
  - ๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และแนวทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ.

ต่าง ๆ

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างองค์ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
  - ๕.๑ จัดให้มีกิจกรรมการสร้างองค์ความรู้ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐแก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล
  - ๕.๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ :** เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

#### วัตถุประสงค์

สร้างแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงานภายนอก

#### กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

#### มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม พร้อมทั้งสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม
  - ๑.๑ ให้โรงพยาบาลมีวิสัยทัศน์ พันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงาน อัตรากำลังการบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ
  - ๑.๒ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานด้วยตนเอง
  - ๑.๓ ให้หน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร
  - ๒.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของโรงพยาบาล/หน่วยงานของโรงพยาบาล
  - ๒.๒ พัฒนาปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม

๓. ส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการจัดระบบการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง

๓.๑ ส่งเสริมให้มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของโรงพยาบาล/กระบวนงานที่สำคัญ

๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้โรงพยาบาล/กระบวนงานที่สำคัญ มีแผนการตรวจสอบภายในที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๔.๑ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๔.๒ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๔.๓ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. โรงพยาบาลเพ็ญ เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ
๒. โรงพยาบาลเพ็ญ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และทรงพลัง
๓. บุคลากรโรงพยาบาลเพ็ญ เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงานภายนอก
๔. โรงพยาบาลเพ็ญ ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินชีวิต

### บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐโรงพยาบาลเพ็ญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลเพ็ญ และเพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ ภายในโรงพยาบาล ปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ ทำให้การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่มีความรับผิดชอบ ทำให้ประชาชนมีความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่โดยการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรของโรงพยาบาลเพ็ญให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน และจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีความร่วมมือจากทุกหน่วยงานอย่างจริงจังและต่อเนื่องแล้ว ก็จะส่งผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังไว้ โรงพยาบาลเพ็ญ มีผลการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐมากยิ่งขึ้น มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริต มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมถึงส่งผลต่อการพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐในระดับจังหวัดและระดับประเทศให้ยั่งยืนได้อีกด้วย



ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
<b>๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</b>  กลยุทธ์ที่ ๑. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรโรงพยาบาลเพื่อ	<b>๑. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ด้านวินัย</b>  <u>การดำเนินการ</u> - จัดอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ทางด้านระเบียบวินัย ข้อกฎหมายและจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุข เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในงานสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด	-	- เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดมีกระบวนการปลูกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยให้เจ้าหน้าที่	- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัดที่ผ่านกระบวนการปลูกจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยให้เจ้าหน้าที่	- ต.ค.๖๔-มี.ค.๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	<b>๒. การส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล</b>  <u>การดำเนินการ</u> จัดเผยแพร่ความรู้ด้านธรรมาภิบาลภายในหน่วยงาน ผ่านสื่อต่างๆ อาทิ การจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์การจัดทำแผ่นพับและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน เป็นต้น	-	- เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาล ได้รับความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านทางสื่อต่างๆ	- บุคลากร ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านทางสื่อต่างๆ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	- ต.ค.๖๔-มี.ค.๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๒. วางระบบ รากฐานการนำค่านิยม UD MOPH และ PJ MOPH เป็นรากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๓. ส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH แก่บุคลากร <u>การดำเนินการ</u> โดยการสอดแทรกเวลาจัดประชุมบุคลากร ในหน่วยงาน แต่ละระดับ	-	- เพื่อให้บุคลากร โรงพยาบาลที่ได้รับ การส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH	- ระดับความสำเร็จ ของการใช้ค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH ในการ ปฏิบัติงาน	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	- HR
	๔. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อมาประยุกต์ใช้กับหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต	-	- เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนิน ชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	- บุคลากร โรงพยาบาลเพื่อ นำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนิน ชีวิต	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๕.โครงการเฝ้าระวังข้อร้องเรียน <u>การดำเนินการ</u> ๑. กำหนดกรอบเฝ้าระวังเรื่องร้องเรียน ๒. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ครอบคลุมในทุกสถานบริการ ๓. จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับระบบสุขภาพและการสาธารณสุขแก่ ประชาชนและผู้ให้บริการ ๔. จัดทำระบบการบริหารและจัดการเรื่องร้องเรียนโดยการแจ้งหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องดำเนินการจัดการภายในเวลาที่กำหนด ในกรณีปกติ ๓๐ วัน เร่งด่วน ๓-๕ วัน	-	- เพื่อพัฒนาระบบ จัดการเรื่อง ร้องเรียน	- ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่รับ เรื่องราวร้องทุกข์ ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ - ร้อยละ ๑๐๐ ของ เรื่องร้องเรียน เร่งด่วนของ ประชาชนที่ได้รับ การจัดการเสร็จสิ้น ภายใน ๓-๕ วัน	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	- คณะกรรมการ จัดการข้อร้องเรียน



ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
<p><b>๒. สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต</b></p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accoutability)</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒. การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>ประกาศเจตจำนงสุจริตโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพ็ญและเผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่และสาธารณชน</p>	-	- เพื่อสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ	- ผู้บริหารมีการแสดงความพร้อมรับผิดชอบ (Accoutability) เป็นลายลักษณ์อักษร	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	<p>๒. การจัดทำและเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ในการต่อต้านการทุจริต</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>๑. จัดทำบอร์ดติดไว้บริเวณฝาผนังประตู ๑ ของหน่วยบริการ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำได้ศึกษาที่มาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒. จัดทำแผ่นพับเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำของหน่วยบริการ ได้ทราบถึงพฤติกรรมที่เป็น การทุจริตต่อหน้าที่ของข้าราชการและเข้าใจและเข้าถึงกฎ ระเบียบวินัย ข้าราชการที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. จัดประชุมชี้แจงป้องปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ประจำเดือนทุกเดือน</p>	-	- เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์สื่อสร้างสรรค์ในการต่อต้านการทุจริต	- ความถี่ในการเผยแพร่ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ให้กับเจ้าหน้าที่ ทราบ	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	<p>๓. โครงการเผยแพร่มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพุดติมิชอบ</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>เวียนเอกสารประกาศ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพุดติมิชอบ</p>	-	- เพื่อเผยแพร่ มาตรการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตประพุดติมิ ชอบแก่บุคลากร	- จำนวนการ เผยแพร่ข่าวสาร เดือนละ ๑ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๓. เพิ่ม ประสิทธิภาพกลไกการ เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม	<p>๔. สร้างช่องทางให้ผู้รับบริการเข้าถึงข้อมูล และแจ้งข้อมูลได้สะดวก <u>การดำเนินการ</u></p> <p>๑. เพิ่มช่องทางการรับฟังและเรียนรู้ความต้องการผู้รับบริการและผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย เช่น ตู้รับฟังความคิดเห็น โทรศัพท์ บอร์ดประชาสัมพันธ์</p> <p>๒. ปลุกจิตสำนึกการให้บริการประชาชน ผู้รับบริการ ด้วยความรับผิดชอบ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>๓. สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p>	-	- เพื่อการเข้าถึง ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของโรงพยาบาลได้ สะดวก	- จำนวนการ เผยแพร่ข่าวสาร เดือนละ ๑ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	<p>๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สร้างความโปร่งใสในหน่วยงานและรู้ถึงโทษภัยของ การทุจริต <u>การดำเนินการ</u></p> <p>กำหนดให้มีระบบความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อเตรียมพร้อมในการ ตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก</p>	-	- เพื่อให้มีระบบ ความโปร่งใสของ หน่วยงานเพื่อ เตรียมพร้อมในการ ตรวจสอบจาก หน่วยงานภายนอก	- มีระบบ และกลไก การตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจมี ประสิทธิภาพแก่ หน่วยงานในการ ต่อต้านการทุจริต	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	<p>๖. สนับสนุนส่งเสริมการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม <u>การดำเนินการ</u></p> <p>จัดอบรมให้ความรู้มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และระเบียบวินัย ข้าราชการพลเรือนให้กับบุคลากรในหน่วยงานทุกคนได้เป็นแนวทาง การปฏิบัติ</p>	-	- ส่งเสริมบุคลากร ของหน่วยงาน ปฏิบัติงานด้วย ความโปร่งใส มี มาตรฐานทาง คุณธรรม จริยธรรม	- ร้อยละ ๑๐๐ ข้อ ร้องเรียนด้าน มาตรฐานทาง คุณธรรม จริยธรรม ได้รับการจัดการ	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ
			ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
<b>๓. เสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการ ปราบปรามการทุจริต</b>  กลยุทธ์ที่ ๑. เพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปราบปรามการทุจริต	<b>๑. สนับสนุนการส่งเสริมความรู้แก่บุคลากรของรัฐ</b> <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ การเงิน การคลัง บัญชีพัสดุให้แก่ บุคลากรของหน่วยงาน	-	- บุคลากรของ หน่วยงานมีความรู้ ด้านระเบียบการเงิน การคลัง บัญชีพัสดุ	- ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานผ่านการ ประเมินสมรรถนะ ตามตำแหน่ง	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	<b>๒. การเพิ่มโอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรทุกระดับ</b> <u>การดำเนินการ</u> ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามระเบียบและข้อบังคับอื่นได้อย่าง ถูกต้องและเท่าเทียมกัน	-	- บุคลากรของ หน่วยงานมีความรู้ ด้านระเบียบบริหาร ราชการแผ่นดิน	- ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานผ่านการ ประเมินสมรรถนะ ตามตำแหน่ง	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	<b>๓. จัดระบบตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน</b> <u>การดำเนินการ</u> แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการความถูกต้องของการดำเนินงาน หน่วยงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต	-	- มีระบบการ ตรวจสอบเอกสาร หรือการปฏิบัติ	- ผลการตรวจสอบ ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	คกก.ป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตของหน่วยงาน
	<b>๔. การเผยแพร่ข้อมูล กฎระเบียบ วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบ คุณธรรม และการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส</b>	-	- มีระบบการ ตรวจสอบการ ป้องกันทุจริต เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบ ได้และลดการ ร้องเรียน	- จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ใน เรื่องการมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการจัดซื้อจัด จ้างที่โปร่งใส	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนา เครือข่ายและบูรณาการ กระบวนการด้านการ ปราบปรามการทุจริต	๕. ฝึกอบรมการจัดวางระบบการควบคุมภายใน <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำระบบการ ควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจสอบภายใน	-	- มีระบบการควบคุม ภายในให้เหมาะสม กับภารกิจของ หน่วยงาน	- ร้อยละของ หน่วยงานมีระบบ การควบคุมภายใน	ก.พ.๖๕	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๖. มีระบบการควบคุมภายใน <u>การดำเนินการ</u> กำหนดให้มีมาตรฐานการควบคุมภายในของหน่วยงาน ส่งบุคลากรฝึกอบรมเรื่องการควบคุมภายใน	-	- มีระบบการควบคุม ภายในให้เหมาะสม กับภารกิจของ หน่วยงาน	- ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานมีระบบ การควบคุมภายใน		คณะกรรมการ ควบคุมภายใน
	๗. ปรับปรุงระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน <u>การดำเนินการ</u> กำกับ ดูแลและให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าใจในระบบการควบคุม ภายในและยึดปฏิบัติให้เป็นไปตามกรอบของระเบียบ	-	- กระบวนการ ปฏิบัติงานตาม นโยบายสำคัญมี ระบบการควบคุม ภายใน	- ร้อยละของ หน่วยงานมีระบบ การควบคุมภายใน		คณะกรรมการ ควบคุมภายใน
	๘. การสร้างเครือข่ายประชาชนและรณรงค์เพื่อกระตุ้นให้ภาคประชาชน มีส่วนร่วมในการสอดส่อง แจ้งเบาะแส เฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติ มิชอบ <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมบุคลากรเพื่อให้ทราบหลักการบริหารความเสี่ยง การวิเคราะห์ การบริหารความเสี่ยง เพื่อให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล	-	- บุคลากรของ หน่วยงานมีความรู้ ด้านการบริหาร ความเสี่ยง	- จำนวนความเสี่ยง ที่ได้รับ	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	คกก.บริหาร ความเสี่ยง

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข คปสอ.เพ็ญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

การกิจเชิงยุทธศาสตร์ คปสอ.เพ็ญ

การกิจประจำ / พื้นฐาน คปสอ.เพ็ญ

1.ยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข ข้อ 4.Governance Excellence

2.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 4.Governance Excellence 3.ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี ข้อ ITA

4.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี ข้อ หน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีลดข้อร้องเรียนลดลง(ร้อยละ 80) ,ร้อยละของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ( ITA ) ร้อยละ 100

5.ยุทธศาสตร์ คปสอ เพ็ญ ข้อ 4.พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมและสร้างระบบธรรมาภิบาล

6.ประเด็นมุ่งเน้น คปสอ.เพ็ญ ข้อ : ITA

7.ตัวชี้วัด คปสอ. เพ็ญ : - เกณฑ์ -

Q คณะกรรมการ : งานประกันสุขภาพและงานบริหาร

ประธาน Q : นายคมกริช ถานทองดี เบอร์ติดต่อ : 086-4505515

แหล่งงบประมาณ  เงินบำรุง งบกลาง คปสอ.เพ็ญ

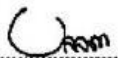
งบ บำรุง รพ.


งบ สปสข


งบอื่น ๆ ระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (KPI รอง/ เป้าหมาย)(2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)		ผู้รับผิดชอบ (7)
					งวด 1 (ต.ค.64-มี.ค.65)	งวด 2 (เม.ย.-ก.ย.65)	
61.โครงการอบรม การพัฒนาองค์ความรู้ แก่ผู้บริหารและ บุคลากรในสังกัด การ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน การประเมิน ITA และหน่วยงาน คุณธรรม คปสอ.เพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2565	1.ร้อยละของ บุคลากรที่เข้า อบรม มีความรู้การ ประเมินผลความ โปร่งใสใน โรงพยาบาล , รพ.สต. เพิ่มขึ้น (เป้าหมาย ร้อยละ 91)	บุคลากร คปสอ.เพ็ญ จำนวน 120 คน	กิจกรรมที่ 1 1.จัดอบรม ให้ความรู้ โดยการ ผ่านประชุม Zoom Meeting 2.ประเมินผลสรุป การดำเนินงาน โดย การทำแบบ google platform	เงินบำรุง งบกลาง คปสอ.เพ็ญ กิจกรรม 1 อบรมให้ความรู้ผ่านประชุม Zoom Meeting 1.ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (บุคลากรของ รัฐ) 1 คน x 600 บาท x 6 ชม. X 1 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 2,500 บาท 3.ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 70 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 3,500 บาท รวมเป็นเงิน 9,600 บาท	พ.ย.64 - มี.ค.65 9,600 บาท		ทศพล/ พัชรินทร์ / ยลลดา

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (KPI รอง/ เป้าหมาย)(2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)		ผู้รับผิดชอบ (7)
					งวด 1 (ก.ค.64-มี.ค.65)	งวด 2 (เม.ย.-ก.ย.65)	
61.โครงการอบรม การพัฒนาองค์ความรู้ แก่ผู้บริหารและ บุคลากรในสังกัด การ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน การประเมิน ITA และหน่วยงาน คุณธรรม คปสอ.เพื่อ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2565	2.จำนวนฝ่ายและ หน่วยงานที่เข้า ร่วมกิจกรรม (เป้าหมาย 16 แห่ง)		กิจกรรมที่ 2 ประชุมชี้แจงและจัด กิจกรรมประกวด หน่วยงาน ระดับ คปสอ ภายใต้ แนวคิดจิตพอเพียง ต้านทุจริตหรือโมเดล STRONG	กิจกรรม ที่ 2 ประชุมชี้แจงและจัดประกวด หน่วยงาน 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 1,500 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 30 คน x 70 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 2,100 บาท 3.ค่าไปประกาศ พร้อมกรอบ 250 บาท x 5 อัน เป็นเงิน 1,250 บาท รวมเป็นเงิน 4,850 บาท รวมงบประมาณ กิจกรรมที่ 1 + 2 14,450 บาท		เม.ย. - ก.ย.65 4,850 บาท	ทศพล/ พิชรินทร์/ ชลลดา
งบประมาณ					9,600	4,850	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นสี่พันสี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน)					14,450		

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผนฯ  
(นางสาวชลลดา วิจิตนาค)  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.เพื่อ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผนฯ  
(นายคณอง ท้าวหาญ)  
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเพื่อ  
รองประธาน คปสอ.เพื่อ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผนฯ  
(นายชัยรัตน์ เจริญสุข)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพื่อ  
ประธาน คปสอ.เพื่อ