

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเพ็ญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			ผลการดำเนินงาน
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กลยุทธ์ที่ ๑. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรโรงพยาบาลเพ็ญ	๑. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ด้านวินัย <u>การดำเนินการ</u> - จัดอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ทางด้านระเบียบวินัย ข้อกฎหมายและจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุข เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในงานสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ๒. การส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล <u>การดำเนินการ</u> จัดเผยแพร่ความรู้ด้านธรรมาภิบาลภายในหน่วยงาน ผ่านสื่อต่างๆ อาทิ การจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์การจัดทำแผ่นพับและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน เป็นต้น	- -	- เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดมีกระบวนการปลูกจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยให้เจ้าหน้าที่ - เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาล ได้รับความรู้ ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ผ่านทางสื่อต่างๆ	- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัดที่ผ่านกระบวนการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยให้เจ้าหน้าที่ - บุคลากร ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านทางสื่อต่างๆ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	- ต.ค.๖๔-มี.ค.๖๕ - ต.ค.๖๔-มี.ค.๖๕	โครงการพัฒนาองค์ความรู้แก่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน การประเมิน ITA และหน่วยงานคุณธรรม คปสอ.เพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เผยแพร่ความรู้ผ่านกลุ่มไลน์, เว็บไซต์และ facebook โรงพยาบาล และจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมด้านคุณธรรม ให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ร้อยละ ๑๐๐

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเพ็ญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			ผลการดำเนินงาน
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม UD MOPH และ PJ MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๓. ส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH แก่บุคลากร <u>การดำเนินการ</u> โดยการสอดแทรกเวลาจัดประชุมบุคลากร ในหน่วยงาน แต่ละระดับ	-	- เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลที่ได้รับการส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH	- ระดับความสำเร็จของการใช้ค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH ในการปฏิบัติงาน	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	จนท.ร้อยละ ๑๐๐ ปฏิบัติตามค่านิยมหน่วยงาน
	๔. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อมาประยุกต์ใช้กับหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต	-	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- บุคลากรโรงพยาบาลเพ็ญนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	จนท.ร้อยละ ๑๐๐ ปฏิบัติตามค่านิยมหน่วยงาน
กลยุทธ์ที่ ๓. สนับสนุนเครือข่ายบุคลากร เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	๕.โครงการเฝ้าระวังข้อร้องเรียน <u>การดำเนินการ</u> ๑. กำหนดกรอบเฝ้าระวังเรื่องร้องเรียน ๒. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ครอบคลุมในทุกสถานบริการ ๓. จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับระบบสุขภาพและการสาธารณสุขแก่ประชาชนและผู้ให้บริการ ๔. จัดทำระบบการบริหารและการจัดการเรื่องร้องเรียนโดยการแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดการภายในเวลาที่กำหนด ในกรณีปกติ ๓๐ วันเร่งด่วน ๓-๕ วัน	-	- เพื่อพัฒนาระบบจัดการเรื่องร้องเรียน	- ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่รับเรื่องราวร้องทุกข์ได้รับการพัฒนาศักยภาพ - ร้อยละ ๑๐๐ ของเรื่องร้องเรียนเร่งด่วนของประชาชนที่ได้รับการจัดการเสร็จสิ้นภายใน ๓-๕ วัน	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	-ข้อร้องเรียน ด้านการทุจริต จำนวน ๐ ข้อร้องเรียน -ข้อร้องเรียน ด้านพฤติกรรมบริการ จำนวน ๐ ข้อร้องเรียน

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเพ็ญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			ผลการดำเนินงาน
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	
๒. สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accoutability) กลยุทธ์ที่ ๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๑. การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร <u>การดำเนินการ</u> ประกาศเจตจำนงสุจริตโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพ็ญและเผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่และสาธารณชน	-	- เพื่อสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ	- ผู้บริหารมีการแสดงความพร้อมรับผิดชอบ (Accoutability) เป็นลายลักษณ์อักษร	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	ผู้บริหารประกาศเจตจำนงสุจริต และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์
	๒. การจัดทำและเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ในการต่อต้านการทุจริต <u>การดำเนินการ</u> ๑. จัดทำบอร์ดติดไว้บริเวณฝาผนังประตู ๑ ของหน่วยบริการ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำได้ศึกษาที่มาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. จัดทำแผ่นพับเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำของหน่วยบริการ ได้ทราบถึงพฤติกรรมที่เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ของข้าราชการและเข้าใจและเข้าถึงกฎ ระเบียบวินัย ข้าราชการที่เกี่ยวข้อง ๓. จัดประชุมชี้แจงป้องปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ประจำเดือนทุกเดือน	-	- เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์สื่อสร้างสรรค์ในการต่อต้านการทุจริต	- ความถี่ในการเผยแพร่ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ให้กับเจ้าหน้าที่ทราบ	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	แจ้งเวียนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้เจ้าหน้าที่ทราบทั้งองค์กร
	๓. โครงการเผยแพร่มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ <u>การดำเนินการ</u> เวียนเอกสารประกาศ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	-	- เพื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบแก่บุคลากร	- จำนวนการเผยแพร่ข่าวสารเดือนละ ๑ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	แจ้งเวียนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้เจ้าหน้าที่ทราบทั้งองค์กร

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเพ็ญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			ผลการดำเนินงาน
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๔. สร้างช่องทางให้ผู้รับบริการเข้าถึงข้อมูล และแจ้งข้อมูลได้สะดวก <u>การดำเนินการ</u> ๑. เพิ่มช่องทางการรับฟังและเรียนรู้ความต้องการผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่นตู้รับฟังความคิดเห็น โทรศัพท์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ๒. ปลุกจิตสำนึกการให้บริการประชาชน ผู้รับบริการ ด้วยความรับผิดชอบแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ๓. สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	-	- เพื่อการเข้าถึงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของโรงพยาบาลได้สะดวก	- จำนวนการเผยแพร่ข่าวสารเดือนละ ๑ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	มีช่องทางรับข้อร้องเรียนผ่านเว็บไซต์และ facebook หน่วยงาน
	๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สร้างความโปร่งใสในหน่วยงานและรู้ถึงโทษภัยของการทุจริต <u>การดำเนินการ</u> กำหนดให้มีระบบความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อเตรียมพร้อมในการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก	-	- เพื่อให้มีระบบความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเตรียมพร้อมในการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก	- มีระบบ และกลไกการตรวจสอบควบคุม กระจายและถ่วงดุลอำนาจมีประสิทธิภาพแก่หน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	แจ้งเวียนเอกสารมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้เจ้าหน้าที่ทราบทั่วทั้งองค์กร
	๖. สนับสนุนส่งเสริมการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมให้ความรู้มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และระเบียบวินัยข้าราชการพลเรือนให้กับบุคลากรในหน่วยงานทุกคนได้เป็นแนวทางการปฏิบัติ	-	- ส่งเสริมบุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	- ร้อยละ ๑๐๐ ข้อร้องเรียนด้านมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ได้รับการจัดการ	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	แจ้งเวียนเอกสารมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้เจ้าหน้าที่ทราบทั่วทั้งองค์กร

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเพ็ญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			ผลการดำเนินงาน
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	
๓. เสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการ ปราบปรามการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑. เพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปราบปรามการทุจริต	๑. สนับสนุนการส่งฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของรัฐ <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ การเงิน การคลัง บัญชีพัสดุให้แก่ บุคลากรของหน่วยงาน	-	- บุคลากรของ หน่วยงานมีความรู้ ด้านระเบียบการเงิน การคลัง บัญชีพัสดุ	- ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานผ่านการ ประเมินสมรรถนะ ตามตำแหน่ง	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	แจ้งเวียนเอกสาร มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ให้ เจ้าหน้าที่ทราบทั่วทั้ง องค์กร
	๒. การเพิ่มโอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรทุกระดับ <u>การดำเนินการ</u> ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามระเบียบและข้อบังคับอื่นได้อย่าง ถูกต้องและเท่าเทียมกัน	-	- บุคลากรของ หน่วยงานมีความรู้ ด้านระเบียบบริหาร ราชการแผ่นดิน	- ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานผ่านการ ประเมินสมรรถนะ ตามตำแหน่ง	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	แจ้งเวียนเอกสาร มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ให้ เจ้าหน้าที่ทราบทั่วทั้ง องค์กร
	๓. จัดระบบตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน <u>การดำเนินการ</u> แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการความถูกต้องของการดำเนินงาน หน่วยงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต	-	- มีระบบการ ตรวจสอบเอกสาร หรือการปฏิบัติ	- ผลการตรวจสอบ ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	แจ้งเวียนเอกสาร มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ให้ เจ้าหน้าที่ทราบทั่วทั้ง องค์กร
	๔. การเผยแพร่ข้อมูล กฎระเบียบ วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบ คุณธรรม และการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส	-	- มีระบบการ ตรวจสอบการ ป้องกันทุจริต เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบ ได้และลดการ ร้องเรียน	- จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ใน เรื่องการมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการจัดซื้อจัด จ้างที่โปร่งใส	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	แจ้งเวียนเอกสาร มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ให้ เจ้าหน้าที่ทราบทั่วทั้ง องค์กร

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเพ็ญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			ผลการดำเนินงาน
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนา เครือข่ายและบูรณาการ กระบวนการด้านการ ปราบปรามการทุจริต	๕. ฝึกอบรมการจัดวางระบบการควบคุมภายใน <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจสอบภายใน	-	- มีระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน	- ร้อยละของหน่วยงานมีระบบการควบคุมภายใน	ก.พ.๖๕	เข้ารับฟังการชี้แจงอบรม ระบบควบคุมภายใน จากกลุ่มตรวจสอบภายใน สธ. ร้อยละ ๑๐๐
	๖. มีระบบการควบคุมภายใน <u>การดำเนินการ</u> กำหนดให้มีมาตรฐานการควบคุมภายในของหน่วยงาน ส่งบุคลากรฝึกอบรมเรื่องการควบคุมภายใน	-	- มีระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน	- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีระบบการควบคุมภายใน	ก.พ.๖๕	ส่งแบบประเมินควบคุมภายในระบบอัตโนมัติครบทุกมิติ ๑๐๐%
	๗. ปรับปรุงระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน <u>การดำเนินการ</u> กำกับ ดูแลและให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าใจในระบบการควบคุมภายในและยึดปฏิบัติให้เป็นไปตามกรอบของระเบียบ	-	- กระบวนการปฏิบัติงานตามนโยบายสำคัญมีระบบการควบคุมภายใน	- ร้อยละของหน่วยงานมีระบบการควบคุมภายใน	มี.ค.๖๕	ดำเนินงานปรับปรุงระบบควบคุมภายในตามคำแนะนำ ๒๕๖๔ ดำเนินการร้อยละ ๑๐๐
	๘. การสร้างเครือข่ายประชาชนและรณรงค์เพื่อกระตุ้นให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่อง แจ้งเบาะแส เพื่าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมบุคลากรเพื่อให้ทราบหลักการบริหารความเสี่ยง การวิเคราะห์ การบริหารความเสี่ยง เพื่อให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล	-	- บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ด้านการบริหารความเสี่ยง	- จำนวนความเสี่ยงที่ได้รับ	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	ประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์และfacebook หน่วยงาน ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลพิษณุ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



คำนำ

หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน รัฐมนตรีที่ดูแลนโยบายการบริหารจัดการที่ดี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เป็นรองประธาน ประธานกรรมการ ป.ป.ช. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงมหาดไทย เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ ร่วมเป็นกรรมการ และเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดสรรทรัพยากร สนับสนุน แผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์ อำนวยการและการประสานการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ติดตามและประเมินผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเพ็ญ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลเพ็ญ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๘) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดของโรงพยาบาลเพ็ญ ใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น จึงขอนำแผนปฏิบัติดังกล่าว เป็นแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเพ็ญ ด้านการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสนอผู้บริหารสูงสุดรับทราบและขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเพ็ญต่อไป

โรงพยาบาลเพ็ญ

วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลเพ็ญ เป็นโรงพยาบาลแม่ข่ายศักยภาพสูงได้มาตรฐาน ผู้รับบริการประทับใจ

พันธกิจ

๑. ให้การรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพ และศักยภาพ ระดับแม่ข่าย M๒
๒. ส่งเสริม ป้องกันโรคให้ประชาชน มีสุขภาพที่ดีและดูแลสุขภาพตนเองได้ในระดับพื้นฐาน
๓. พัฒนาระบบบริการเครือข่ายแบบไร้รอยต่อ
๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง ด้วยหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ของโรงพยาบาลเพ็ญ มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๒ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลเพ็ญ
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการป้องกันทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งกลไกการปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
๔. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรโรงพยาบาลเพ็ญ เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต

ประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์และมาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต และมีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ ที่ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินชีวิต

กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ ๑. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรโรงพยาบาลเพ็ญ
- กลยุทธ์ที่ ๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๓. สนับสนุนเครือข่ายบุคลากร เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- ๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกหน่วยงาน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ
- ๑.๓ จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากร

๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลทุกระดับได้มีการนำค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH เป็นรากฐานและปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

- ๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลมีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลได้ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH
- ๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐาน

ทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓. กำหนดให้มีหลักสูตรทางการฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

- ๓.๑ จัดให้มีหลักสูตรทางการฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ๓.๒ กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เป็นหลักสูตรบังคับที่ใช้ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ของ

โรงพยาบาลทุกระดับ

- ๓.๓ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔. ส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH การยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

๔.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์

ส่วนรวม

๔.๒ รณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม

และจริยธรรม

๔.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกหน่วยงาน ร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์

สร้างกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และทรงพลัง

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้

๒. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อให้มีความเชี่ยวชาญ

๒.๒ กำหนดให้มีหลักสูตรฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๑ ส่งเสริมให้คณะกรรมการฯ ร่วมกันสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

๓.๒ กำหนดให้มีหน่วยงานหลัก เพื่อรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมถึงการลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๔. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมบุคลากรหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และแนวทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ.

ต่าง ๆ

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างองค์ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๕.๑ จัดให้มีกิจกรรมการสร้างองค์ความรู้ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐแก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล

๕.๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

สร้างแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงานภายนอก

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม พร้อมทั้งสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม

๑.๑ ให้โรงพยาบาลมีวิสัยทัศน์ พันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงาน อัตรากำลัง

การบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานด้วยตนเอง

๑.๓ ให้หน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

๒.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของโรงพยาบาล/หน่วยงานของโรงพยาบาล

๒.๒ พัฒนาปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม

๓. ส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการจัดระบบการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง

๓.๑ ส่งเสริมให้มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของโรงพยาบาล/กระบวนการที่สำคัญ

๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้โรงพยาบาล/กระบวนการที่สำคัญ มีแผนการตรวจสอบภายในที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติดมิชอบในภาครัฐ

๔.๑ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๔.๒ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๔.๓ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. โรงพยาบาลเพ็ญ เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ

๒. โรงพยาบาลเพ็ญ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และทรงพลัง

๓. บุคลากรโรงพยาบาลเพ็ญ เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงานภายนอก

๔. โรงพยาบาลเพ็ญ ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินชีวิต

บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐโรงพยาบาลเพ็ญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลเพ็ญ และเพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ ภายในโรงพยาบาลปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ ทำให้การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่มีความรับผิดชอบ ทำให้ประชาชนมีความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่โดยการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติดมิชอบของบุคลากรของโรงพยาบาลเพ็ญให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน และจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีความร่วมมือจากทุกหน่วยงานอย่างจริงจังและต่อเนื่องแล้ว ก็จะส่งผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังไว้ โรงพยาบาลแพญ มีผลการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐมากยิ่งขึ้น มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริต มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมถึงส่งผลต่อการพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐในระดับจังหวัดและระดับประเทศให้ยั่งยืนได้อีกด้วย



ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
๑. สร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริตด้วย หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง กลยุทธ์ที่ ๑. ปลุกฝัง จิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนใน บุคลากรโรงพยาบาลเพ็ญ	๑. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ด้านวินัย <u>การดำเนินการ</u> - จัดอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ทางด้านระเบียบวินัย ข้อกฎหมายและจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุข เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในงานสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด	-	- เพื่อให้หน่วยงาน ในสังกัดมี กระบวนการปลูก จิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยให้ เจ้าหน้าที่	- ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานในสังกัดที่ ผ่านกระบวนการ ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้าง วินัยให้เจ้าหน้าที่	- ต.ค.๖๔-มี.ค.๖๕	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๒. การส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล <u>การดำเนินการ</u> จัดเผยแพร่ความรู้ด้านธรรมาภิบาลภายในหน่วยงาน ผ่านสื่อต่างๆ อาทิ การจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์การจัดทำแผ่นพับและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน เป็นต้น	-	- เพื่อให้บุคลากร โรงพยาบาล ได้รับ ความรู้ ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ผ่านทางสื่อต่างๆ	- บุคลากร ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านทางสื่อต่างๆ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	- ต.ค.๖๔-มี.ค.๖๕	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๒. วางระบบ รากฐานการนำค่านิยม UD MOPH และ PJ MOPH เป็นรากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๓. ส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH แก่บุคลากร <u>การดำเนินการ</u> โดยการสอดแทรกเวลาจัดประชุมบุคลากร ในหน่วยงาน แต่ละระดับ	-	- เพื่อให้บุคลากร โรงพยาบาลที่ได้รับ การส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH	- ระดับความสำเร็จ ของการใช้ค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH ในการ ปฏิบัติงาน	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	- HR
	๔. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อมาประยุกต์ใช้กับหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต	-	- เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนิน ชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	- บุคลากร โรงพยาบาลเพื่อ นำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนิน ชีวิต	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๕.โครงการเฝ้าระวังข้อร้องเรียน <u>การดำเนินการ</u> ๑. กำหนดกรอบเฝ้าระวังเรื่องร้องเรียน ๒. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ครอบคลุมในทุกสถานบริการ ๓. จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับระบบสุขภาพและการสาธารณสุขแก่ ประชาชนและผู้ให้บริการ ๔. จัดทำระบบการบริหารและจัดการเรื่องร้องเรียนโดยการแจ้งหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องดำเนินการจัดการภายในเวลาที่กำหนด ในกรณีปกติ ๓๐ วัน เร่งด่วน ๓-๕ วัน	-	- เพื่อพัฒนาระบบ จัดการเรื่อง ร้องเรียน	- ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่รับ เรื่องราวร้องทุกข์ ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ - ร้อยละ ๑๐๐ ของ เรื่องร้องเรียน เร่งด่วนของ ประชาชนที่ได้รับ การจัดการเสร็จสิ้น ภายใน ๓-๕ วัน	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	- คณะกรรมการ จัดการข้อร้องเรียน

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
๒. สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑. สร้าง ความตระหนักให้ผู้บริหาร ทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accoutability) กลยุทธ์ที่ ๒. เพิ่ม ประสิทธิภาพระบบการ ปฏิบัติงานให้มีความ โปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดย ชอบด้วยกฎหมาย	๑. การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร <u>การดำเนินการ</u> ประกาศเจตจำนงสุจริตโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพ็ญและเผยแพร่แก่ เจ้าหน้าที่และสาธารณชน	-	- เพื่อสร้างความ ตระหนักให้ผู้บริหาร ทุกระดับ	- ผู้บริหารมีการ แสดงความพร้อมรับ ผิด(Accoutability) เป็นลายลักษณ์ อักษร	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๒. การจัดทำและเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ในการต่อต้านการทุจริต <u>การดำเนินการ</u> ๑. จัดทำบอร์ดติดไว้บริเวณฝาผนังประตู ๑ ของหน่วยบริการ เพื่อให้ ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำได้ศึกษาที่มาของยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. จัดทำแผ่นพับเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ พนักงาน ราชการและลูกจ้างประจำของหน่วยบริการ ได้ทราบถึงพฤติกรรมที่เป็น การทุจริตต่อหน้าที่ของข้าราชการและเข้าใจและเข้าถึงกฎ ระเบียบวินัย ข้าราชการที่เกี่ยวข้อง ๓. จัดประชุมชี้แจงป้องปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ประจำเดือนทุกเดือน	-	- เพื่อเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์สื่อ สร้างสรรค์ในการ ต่อต้านการทุจริต	- ความถี่ในการ เผยแพร่ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ให้กับเจ้าหน้าที่ ทราบ	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๓. โครงการเผยแพร่มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพุดิมิ ชอบ <u>การดำเนินการ</u> เวียนเอกสารประกาศ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องมาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตประพุดิมิชอบ	-	- เพื่อเผยแพร่ มาตรการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตประพุดิมิ ชอบแก่บุคลากร	- จำนวนการ เผยแพร่ข่าวสาร เดือนละ ๑ ครั้ง ไม่ น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๔. สร้างช่องทางให้ผู้รับบริการเข้าถึงข้อมูล และแจ้งข้อมูลได้สะดวก <u>การดำเนินการ</u> ๑. เพิ่มช่องทางการรับฟังและเรียนรู้ความต้องการผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น ตู้รับฟังความคิดเห็น โทรศัพท์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ๒. ปลุกจิตสำนึกการให้บริการประชาชน ผู้รับบริการ ด้วยความรับผิดชอบแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ๓. สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	-	- เพื่อการเข้าถึงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของโรงพยาบาลได้สะดวก	- จำนวนการเผยแพร่ข่าวสารเดือนละ ๑ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สร้างความโปร่งใสในหน่วยงานและรู้ถึงโทษภัยของการทุจริต <u>การดำเนินการ</u> กำหนดให้มีระบบความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อเตรียมพร้อมในการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก	-	- เพื่อให้มีระบบความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเตรียมพร้อมในการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก	- มีระบบ และกลไกการตรวจสอบควบคุม กระจายและถ่วงดุลอำนาจมีประสิทธิภาพแก่หน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๖. สนับสนุนส่งเสริมการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมให้ความรู้มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และระเบียบวินัยข้าราชการพลเรือนให้กับบุคลากรในหน่วยงานทุกคนได้เป็นแนวทางการปฏิบัติ	-	- ส่งเสริมบุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	- ร้อยละ ๑๐๐ ข้อร้องเรียนด้านมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ได้รับการจัดการ	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
๓. เสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการ ปราบปรามการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑. เพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปราบปรามการทุจริต	๑. สนับสนุนการส่งเสริมความรู้แก่บุคลากรของรัฐ <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ การเงิน การคลัง บัญชีพัสดุให้แก่ บุคลากรของหน่วยงาน	-	- บุคลากรของ หน่วยงานมีความรู้ ด้านระเบียบการเงิน การคลัง บัญชีพัสดุ	- ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานผ่านการ ประเมินสมรรถนะ ตามตำแหน่ง	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๒. การเพิ่มโอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรทุกระดับ <u>การดำเนินการ</u> ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามระเบียบและข้อบังคับอื่นได้อย่าง ถูกต้องและเท่าเทียมกัน	-	- บุคลากรของ หน่วยงานมีความรู้ ด้านระเบียบบริหาร ราชการแผ่นดิน	- ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานผ่านการ ประเมินสมรรถนะ ตามตำแหน่ง	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๓. จัดระบบตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน การดำเนินการ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการความถูกต้องของการดำเนินงาน หน่วยงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต	-	- มีระบบการ ตรวจสอบเอกสาร หรือการปฏิบัติ	- ผลการตรวจสอบ ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	คกก.ป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตของหน่วยงาน
	๔. การเผยแพร่ข้อมูล กฎระเบียบ วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบ คุณธรรม และการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส	-	- มีระบบการ ตรวจสอบการ ป้องกันทุจริต เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบ ได้และลดการ ร้องเรียน	- จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ใน เรื่องการมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการจัดซื้อจัด จ้างที่โปร่งใส	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนา เครือข่ายและบูรณาการ กระบวนการด้านการ ปราบปรามการทุจริต	๕. ฝึกอบรมการจัดวางระบบการควบคุมภายใน <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำระบบการ ควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจสอบภายใน	-	- มีระบบการควบคุม ภายในให้เหมาะสม กับการกิจของ หน่วยงาน	- ร้อยละของ หน่วยงานมีระบบ การควบคุมภายใน	ก.พ.๖๕	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๖. มีระบบการควบคุมภายใน <u>การดำเนินการ</u> กำหนดให้มีมาตรฐานการควบคุมภายในของหน่วยงาน ส่งบุคลากรฝึกอบรมเรื่องการควบคุมภายใน	-	- มีระบบการควบคุม ภายในให้เหมาะสม กับการกิจของ หน่วยงาน	- ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานมีระบบ การควบคุมภายใน		คณะกรรมการ ควบคุมภายใน
	๗. ปรับปรุงระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับการกิจของหน่วยงาน <u>การดำเนินการ</u> กำกับ ดูแลและให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าใจในระบบการควบคุม ภายในและยึดปฏิบัติให้เป็นไปตามกรอบของระเบียบ	-	- กระบวนการ ปฏิบัติงานตาม นโยบายสำคัญมี ระบบการควบคุม ภายใน	- ร้อยละของ หน่วยงานมีระบบ การควบคุมภายใน		คณะกรรมการ ควบคุมภายใน
	๘. การสร้างเครือข่ายประชาชนและรณรงค์เพื่อกระตุ้นให้ภาคประชาชน มีส่วนร่วมในการสอดส่อง แจ้งเบาะแส เฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติ มิชอบ <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมบุคลากรเพื่อให้ทราบหลักการบริหารความเสี่ยง การวิเคราะห์ การบริหารความเสี่ยง เพื่อให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล	-	- บุคลากรของ หน่วยงานมีความรู้ ด้านการบริหาร ความเสี่ยง	- จำนวนความเสี่ยง ที่ได้รับ	- ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	คกก.บริหาร ความเสี่ยง

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข คปสอ.เพ็ญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

☒ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ คปสอ.เพ็ญ

☐ การกิจประจำ / พื้นฐาน คปสอ.เพ็ญ

1.ยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข ข้อ 4.Governance Excellence

2.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 4.Governance Excellence 3.ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี ข้อ ITA

4.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี ข้อ หน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีลดข้อร้องเรียนลดลง(ร้อยละ 80) ,ร้อยละของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) ร้อยละ 100

5.ยุทธศาสตร์ คปสอ เพ็ญ ข้อ 4.พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมและสร้างระบบธรรมาภิบาล

6.ประเด็นมุ่งเน้น คปสอ.เพ็ญ ข้อ : ITA

7.ตัวชี้วัด คปสอ. เพ็ญ : - เกณฑ์ -

Q คณะกรรมการ : งานประกันสุขภาพและงานบริหาร

ประธาน Q : นายคมกริช ถานทองดี

เบอร์ติดต่อ : 086-4505515

แหล่งงบประมาณ ☒ เงินบำรุง งบกลาง คปสอ.เพ็ญ

☐ งบ บำรุง รพ.

☐ งบ สปสช

☐ งบอื่น ๆ ระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (KPI รอง/ เป้าหมาย)(2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)		ผู้รับผิดชอบ (7)
					งวด 1 (ต.ค.64-มี.ค.65)	งวด 2 (เม.ย.-ก.ย.65)	
61.โครงการอบรม การพัฒนาองค์ความรู้ แก่ผู้บริหารและ บุคลากรในสังกัด การ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน การประเมิน ITA และหน่วยงาน คุณธรรม คปสอ.เพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2565	1.ร้อยละของ บุคลากรที่เข้า อบรม มีความรู้การ ประเมินผลความ โปร่งใสใน โรงพยาบาล , รพ.สต. เพิ่มขึ้น (เป้าหมาย ร้อยละ 91)	บุคลากร คปสอ.เพ็ญ จำนวน 120 คน	กิจกรรมที่ 1 1.จัดอบรม ให้ความรู้ โดยการ ผ่านประชุม Zoom Meeting 2.ประเมินผลสรุป การดำเนินงาน โดย การทำแบบ google platform	เงินบำรุง งบกลาง คปสอ.เพ็ญ กิจกรรม 1 อบรมให้ความรู้ผ่านประชุม Zoom Meeting 1.ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (บุคลากรของ รัฐ) 1 คน x 600 บาท x 6 ชม. X 1 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 2,500 บาท 3.ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 70 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 3,500 บาท รวมเป็นเงิน 9,600 บาท	พ.ย.64 - มี.ค.65 9,600 บาท		ทศพล/ พัชรินทร์ / ยลลดา

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (KPI รอง/ เป้าหมาย)(2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)		ผู้รับผิดชอบ (7)
					งวด 1 (ก.ค.64-มี.ค.65)	งวด 2 (เม.ย.-ก.ย.65)	
61.โครงการอบรม การพัฒนาองค์ความรู้ แก่ผู้บริหารและ บุคลากรในสังกัด การ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน การประเมิน ITA และหน่วยงาน คุณธรรม คปสอ.เพื่อ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2565	2.จำนวนฝ่ายและ หน่วยงานที่เข้า ร่วมกิจกรรม (เป้าหมาย 16 แห่ง)		กิจกรรมที่ 2 ประชุมชี้แจงและจัด กิจกรรมประกวด หน่วยงาน ระดับ คปสอ ภายใต แนวคิดจิตพอเพียง ด้านทุจริตหรือโมเดล STRONG	กิจกรรม ที่ 2 ประชุมชี้แจงและจัดประกวด หน่วยงาน 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 1,500 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 30 คน x 70 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 2,100 บาท 3.ค่าใบประกาศ พร้อมกรอบ 250 บาท x 5 อัน เป็นเงิน 1,250 บาท รวมเป็นเงิน 4,850 บาท รวมงบประมาณ กิจกรรมที่ 1 + 2 14,450 บาท		เม.ย. - ก.ย.65 4,850 บาท	ทศพล/ พัชรินทร์/ ชลลดา
งบประมาณ					9,600	4,850	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นสี่พันสี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน)					14,450		

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นางสาวชลลดา วิจิตนาค)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.เพื่อ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายคณนง ห้าวหาญ)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเพื่อ
รองประธาน คปสอ.เพื่อ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายชัยรัตน์ เจริญสุข)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพื่อ
ประธาน คปสอ.เพื่อ