



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

ที่ อด ๐๐๓๒/ ๑๑๑๕

วันที่ ๒๐ เดือน มิถุนายน

พ.ศ.๒๕๖๕

เรื่อง รายงานและขอเผยแพร่ การบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพ็ญ

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้ชี้แจงการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๓ มีวัตถุประสงค์เพื่อการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเปิดเผยดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีการโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยผู้บริการจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส เนื่องจากในทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณะไปสู่การปฏิบัติ

ในการนี้ จึงขออนุมัติดำเนินงานประกาศและเผยแพร่ ตาม MOIT๘ หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบ รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยประกอบไปด้วย

ไตรมาสที่ ๒ หลักฐานประกาศรายงานการประเมินผลฯ

รอบ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๖๔-๓๐ กันยายน ๖๔)

ไตรมาสที่ ๓ หลักฐานประกาศรายงานการประเมินผลฯ

รอบ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๖๔-๓๑ มีนาคม ๖๕)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามประกาศและขออนุมัติให้เผยแพร่ประกาศต่อไป

(นางสาวลลดา วิชิตนาค)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
กลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายชัยรัตน์ เจริญสุข)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพ็ญ