



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

โรงพยาบาล पैญ อำเภอ पैญ จังหวัดอุดรธานี

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คำนำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลเพ็ญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นี้จัดทำขึ้น เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม นอกจากนี้ ยังเป็นกลไกในการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
โรงพยาบาลเพ็ญ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

สารบัญ

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

หลักการและเหตุผล

วิสัยทัศน์ (Vison)

ค่านิยม (Values)

พันธกิจ (Mission)

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๑

บทนำ

หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคม ในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชน และการเมือง สาเหตุเกิด เกิดจากคนและระบบ "คน" เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด “ระบบราชการ และหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูล เพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคนล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำความผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อคอร์รัปชันขึ้น ในที่ประชุมสัมมนา

นอกจากนี้ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ของประเทศไทย และเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ฯ ดังกล่าวและมอบหมายให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี

โรงพยาบาลเพ็ญ ตระหนักถึงความสำคัญต่อเรื่องดังกล่าว ได้ดำเนินการจัดทำ “แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลเพ็ญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” ขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัด

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นโรงพยาบาลแม่ข่ายศักยภาพสูง ได้มาตรฐาน ผู้รับบริการประทับใจ

ค่านิยม (Values)

การทำงานเป็นทีม

พันธกิจ (Mission)

๑. ให้การรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพและศักยภาพ ระดับแม่ข่าย M๒
๒. ส่งเสริม ป้องกันโรคให้ประชาชน มีสุขภาพที่ดีและดูแลสุขภาพตนเองได้ในระดับพื้นฐาน
๓. พัฒนาระบบบริการเครือข่ายแบบไร้รอยต่อ
๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง ด้วยหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

เพื่อมุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ระดับกอง สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนากฎหมายข้อบังคับที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ

๑. พัฒนาในระบบการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

๑.๑ ให้ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลแพทย์ ที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงานอัตรากำลังการบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒ ให้หน่วยงานในโรงพยาบาลแพทย์ สร้างระบบการตรวจสอบการบริหารราชการ โดยกำหนดให้แยกอำนาจการบริหารงานออกจากอำนาจการพิจารณาคดี เพื่อสามารถถ่วงดุลหรือยับยั้งอีกอำนาจหนึ่งได้

๑.๓ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานของโรงพยาบาลแพทย์ ด้วยตนเอง

๑.๔ ให้หน่วยงานทุกหน่วย ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยความรวดเร็วต่อเนื่องและเป็นธรรม

๒. สร้างกลไก ความร่วมมือระหว่างโรงพยาบาลแพทย์ กับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลเพ็ญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.เพ็ญ

การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.เพ็ญ

1.ยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข ข้อ 4. Governance Excellence 2. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 4. Governance Excellence

3.ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี ข้อ. 37 ITA 4. ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี ข้อ 86. หน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีลดข้อร้องเรียนลดลง(ร้อยละ 80) , ข้อ 87.

ร้อยละของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) ร้อยละ 100 5.ยุทธศาสตร์ คปสอ เพ็ญ ข้อ 4.พัฒนาระบบบริหารจัดการ

แบบมีส่วนร่วมและสร้างระบบธรรมาภิบาล 6.ยุทธศาสตร์ รพ.เพ็ญ ข้อ7. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศยุทธศาสตร์องค์กร และการบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล

7.ประเด็นมุ่งเน้น รพ.เพ็ญ ITA 8.ตัวชี้วัด รพ.เพ็ญ ข้อ 26.ร้อยละของคะแนนหน่วยบริการผ่านเกณฑ์ ITA (เป้าหมาย ร้อยละ 100)

หน่วยงาน : ฝ่ายบริหารทั่วไป หัวหน้าหน่วยงาน : นางณิศา รุมอภัย เบอร์ติดต่อ : 081-8715248

แหล่งงบประมาณ เงินบำรุง งบกลาง คปสอ.เพ็ญ

งบ บำรุง รพ.

งบ สบสข

งบอื่น ๆ ระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (KPI รอง/ เป้าหมาย) (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบปม.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
38.โครงการอบรม การพัฒนาองค์ความรู้ แก่ผู้บริหารและ จนท. ในสังกัด เกี่ยวกับการ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน/การประเมิน IIA/หน่วยงาน คุณธรรม โรงพยาบาล เพ็ญ งบประมาณ 2564	ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าอบรม มีความรู้ การประเมินผล ความโปร่งใสใน โรงพยาบาลเพิ่มขึ้น (เป้าหมาย ร้อยละ 90)	บุคลากร โรงพยาบาลเพ็ญ ทุกระดับ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 150 คน	1.เขียนแผนงาน โครงการ เสนอ อนุมัติ 2.จัดอบรม ให้ความรู้ 3.ประเมินผล สรุปการ ดำเนินงาน	เงินบำรุงโรงพยาบาลเพ็ญ 1.ค่าสมาชิกวิทยากรบรรยาย (บุคลากรของรัฐ) 1 คน x 600 บาท x 6 ชม. X 2 วัน เป็นเงิน 7,200 บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 150 คน (2 รุ่น) x 20 บาท 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 6,000 บาท 3.อาหารกลางวัน 150 คน x 50 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 7,500 บาท		ก.พ.-มิ.ค.64 23,700 บาท			ณิศา รุมอภัย

75

ณิศา รุมอภัย

นางณิศา รุมอภัย

แผนงาน/ โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (KPI รอง/เป้าหมาย) (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบปม.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
				4.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 4.1ค่าเอกสารในการจัดประชุม 150 ชุด x 20 บาท เป็นเงิน 3,000 บาท รวมเป็นจำนวนเงิน 23,700 บาท					
งบประมาณ				23,700		23,700			
รวมงบประมาณทั้งสิ้น (สองหมื่นสามพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)									

ลงชื่อ *ณิศา รุมอภัย* ผู้เสนอแผนฯ
(นางณิศา รุมอภัย)

ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ *นางสาววันฉัตร ชววันดี* ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นางสาววันฉัตร ชววันดี)

ตำแหน่ง หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ)
หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

ลงชื่อ *นายชัยรัตน์ เจริญสุข* ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายชัยรัตน์ เจริญสุข)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพ็ญ

76

ณิศา รุมอภัย

นางณิศา รุมอภัย

ส่วนที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

แบบรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลเพ็ญ ปีงบประมาณ 2564
 กลุ่มงาน/หน่วยงาน บริหารงานทั่วไป.....

ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ข้อ 4 Governance Excellence ประเด็นมุ่งเน้นสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ปี 2564 ข้อ 37 ITA
 ตัวชี้วัด สสจ อุดรธานี ข้อที่ 87 ร้อยละหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรมความโปร่งใสร้อยละ 100
 ยุทธศาสตร์คปสอ เพ็ญข้อ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมและสร้างระบบธรรมาภิบาล ยุทธศาสตร์รพ.เพ็ญข้อที่7 พัฒนาระบบสารสนเทศยุทธศาสตร์องค์กรและการบริหาร
 จัดการแบบธรรมาภิบาล ประเด็นมุ่งเน้นรพ.เพ็ญ ITA ตัวชี้วัดรพ.เพ็ญ ที่26 ร้อยละคะแนนหน่วยบริการผ่านประเมินITA ร้อยละ 100

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการประเมิน			แหล่ง งบประมาณ	ที่ได้รับ จัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละ	ผู้รับ ผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผล	คะแนน	ปัจจัยแห่ง ความสำเร็จ /ปัญหา อุปสรรค/ แนว ทางแก้ไข						
๓	โครงการอบรม พัฒนาองค์ ความรู้แก่ผู้ริ หารและ เจ้าหน้าที่ใน สังกัด เกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน/การ ประเมิน ITA/ หน่วยงาน คุณธรรม โรงพยาบาล เพ็ญ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ร้อยละ๙๐บุคลากรที่ เข้ารับการอบรมมี ความรู้ การ ประเมินผลความ โปร่งใสใน โรงพยาบาลเพิ่มขึ้น	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๙๒	๕	ผู้บริหารให้ ความสำคัญ ในการ ดำเนินงาน จัดทำแผนปี ๒๕๖๐	เงินบำรุง โรงพยาบาล เพ็ญ	๒๓,๗๐๐ บาท	๒๓,๗๐๐	๐ บาท	๑๐๐	ณธิกา นุ่ม อภัย