



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

ที่ อต ๐๐๓๒/ ๒๒๒

วันที่ ๑๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔

เรื่อง รายงานและขอเผยแพร่ ประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพ็ญ

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้ชี้แจงการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๓ การเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรที่มีความโปร่งใส เนื่องจากในทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคล เป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณะไปสู่การปฏิบัติ

ในการนี้ จึงขออนุมัติดำเนินงาน ตาม EB๗ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรฐาน และระบบบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ โดยประกอบไปด้วยเอกสาร ดังนี้

๑. คำสั่งหรือประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
๒. กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
๓. หลักฐานการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้ทราบทั่วทั้งองค์กรของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๔. หลักฐานหนังสือแจ้งเวียน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามประกาศและขออนุมัติให้เผยแพร่ประกาศต่อไป




(นางณธิกา มุเมอภัย)

นักกายภาพบำบัดชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

(นายชัยรัตน์ เจริญสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพ็ญ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
ตามประกาศโรงพยาบาลเพ็ญ  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔  
สำหรับโรงพยาบาลเพ็ญ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเพ็ญ	
<p>ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลเพ็ญ วัน /เดือน /ปี : วันที่      กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</p> <p>หัวข้อ เรื่อง ขอเผยแพร่ ประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ</p> <p>๑. คำสั่งหรือประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับ เจ้าหน้าที่ ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ</p> <p>๒. กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มี ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ</p> <p>๓. หลักฐานการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้ทราบทั่วทั้งองค์กรของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p> <p>๔. หลักฐานหนังสือแจ้งเวียน ของปีงบประมาณ พ.ศ๒๕๖๔</p> <p>Link.<a href="http://www.phenhospital.go.th/">http://www.phenhospital.go.th/</a>..... ...หมายเหตุ โรงพยาบาลเพ็ญ.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นางณธิกา มุมอภัย)</p> <p>นักกายภาพบำบัดชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>(นายชัยรัตน์ เจริญสุข)</p> <p>ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพ็ญ</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p></p> <p>(นางสาวพัชรินทร์ พรหมโคตร)</p> <p>เจ้าพนักงานธุรการ</p>	