



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาล เพ็ญ อำเภอสองแคว จังหวัดอุดรธานี

ที่ อต ๐๐๓๒/ ๓๗๒

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และขออนุญาตนำเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพ็ญ

ด้วยกลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และขออนุญาตนำเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๓ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ จึงขอส่งรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และขออนุญาตนำเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๓ รายละเอียดแนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้สามารถตรวจสอบรายละเอียดข้อมูลตามประกาศได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาลเพ็ญ <http://www.phenhospital.go.th/> และที่บอร์ดประชาสัมพันธ์

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสุชีรา นันทวิจิตร)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายชัยรัตน์ เจริญสุข)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพ็ญ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๓ คปสอ.เพ็ญ
กลุ่มงาน/หน่วยงาน.....บริหารงานทั่วไป.....

- ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานีข้อ 4.Governance Excellence
- ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานีข้อ ITA/ ผลิตห้องเรียน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการประเมิน	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ		
			๑	๒	๓	๔	๕		ผล	คะแนน	แหล่งงบประมาณ	ที่ได้รับจัดสรร		เบิกจ่าย	คงเหลือ
๓	โครงการอบรมเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและระบียบวินัยข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ คปสอ. เพ็ญ จ.อุดรธานี	๑.เจ้าหน้าที่ใน คปสอ. เพ็ญมีความรู้ใน พรบ. การป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๓๔ ๒.สถานบริการสาธารณสุขใน คปสอ. เพ็ญ มีและใช้แผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและระบียบวินัยการปฏิบัติการ	๒๐	๔๐	๖๐	๘๐	๑๐๐	๘๐	๕	ปัญหาอุปสรรค/แนวทางการแก้ไข	บำรุง รพ.	๒,๐๘๐	๐	๑๐๐	นางสุชีรา นันทวิจิตร/นายศุภเมธี อานทองดี
		๓.กลุ่มข้าราชการและลูกจ้างประจำมีความเข้าใจและปฏิบัติในหลักคุณธรรม	๖๐	๗๖	๘๐	๘๐	๑๐๐	๘๐	๕	ข้าราชการและลูกจ้างประจำ/ พกส./ลูกจ้างชั่วคราวมีความเข้าใจและปฏิบัติในหลักคุณธรรม					
		หลักคุณธรรมจริยธรรมมาตรฐานการควบคุมภายในสำหรับขบวนงานของรัฐ								จริยธรรม,เกิดความโปร่งใส ควบคุมให้อยู่ในระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับทุกๆด้าน					

แบบรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๓ สปสอ.เพื่อ
กลุ่มงาน/หน่วยงาน.....บริหารงานทั่วไป.....

- 1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานีข้อ 4.Governance Excellence
2.ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานีข้อ ITA/ ลดข้อร้องเรียน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน						ผลการประเมิน	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	
			๑	๒	๓	๔	๕	ผล		คะแนน	แหล่งงบประมาณ	ที่ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย		คงเหลือ
๓	โครงการอบรมเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและระเบียบวินัยการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สปสอ.เพื่อ จ.อุดรธานี	๑.เจ้าหน้าที่ใน สปสอ.เห็นมีความรู้ใน พรบ. การป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒.สถานบริการสาธารณสุขใน สปสอ. เห็น และใช้แผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและระเบียบวินัยการปฏิบัติราชการ	๒๐	๔๐	๖๐	๘๐	๑๐๐	๘๐	๕	ปัญหาอุปสรรค/แนวทางการแก้ไข เจ้าหน้าที่ใน สปสอ.เห็น มีความรู้ในระเบียบวินัยของข้าราชการและให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี	บำรุง รพ.	๒,๐๔๐	๐	๑๐๐	นางสุวิภา นันทวี จิตร/นายค มกริช ถาน ทองดี
		๓.กลุ่มข้าราชการและลูกจ้างประจำมีความเข้าใจและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมมาตรฐานการควบคุมภายในสำหรับขบวนการของวิ	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๘๐	๕	ข้าราชการและลูกจ้างประจำ พกส/ลูกจ้างชั่วคราวมีความเข้าใจ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม,เกิดความโปร่งใส ควบคุมให้อยู่ในระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับทุกๆด้าน					