

แบบรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปี

โรงพยาบาลเพ็ญ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

กลุ่มงาน/หน่วยงาน ....คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

๑). ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ข้อ (๓) บริหารจัดการบุคลากรด้านสุขภาพให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ

๒). ประเด็นมุ่งเน้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ปี ๒๕๖๓: HRH Transfomation

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการประเมิน			แหล่ง งบประมาณ	ที่ได้รับ จัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละ	ผู้รับ ผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผล	คะแนน	ปัจจัยแห่ง ความสำเร็จ/ ปัญหา อุปสรรค/แนว ทางแก้ไข						
๑	โครงการสร้าง ความสุข ปลุก สามัคคี เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน โรงพยาบาลเพ็ญ อ.เพ็ญ จ. อุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๑.ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้รับบริการด้าน พฤติกรรมบริการ ๒.ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากรเข้าร่วม อบรม ๓.อัตราการคงอยู่ของ บุคลากร	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๙๐	๔	บุคลากรให้ ความร่วมมือ ในการทำ กิจกรรมต่างๆ ของ โรงพยาบาล	งบบำรุง โรงพยาบาล เพ็ญ	๖๘๖,๗๖๐ บาท	๕๓๙,๘๖๐	๘๒,๙๐๐ บาท	๘๖.๖๘	มงคล/นิร मित